

Naam organisatie:	Edumar Metaalbewerking
Contactpersoon:	Caspar Tielen
Certificaat nr: (gewenst te noteren bij uitreiking)	62
Scope organisatie:	Metaalbewerking
Aantal medewerkers (in dienst):	41
Keurmerktroets uitgevoerd door:	Gerard van der Werff
Datum toetsing:	28-1-2021



1. Algemeen		Max. score*	Werk. Score	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering door middel van bijvoorbeeld
1.1	Zijn de bedrijfs- / de organisatiegegevens & NAW bekend, aantoonbaar en eenduidig?	Verplicht		J	Alle uitingen zijn eenduidig.
1.2	Is een bewijs van inschrijving bij de Kamer van Koophandel aanwezig? En komen de werkzaamheden/activiteiten in de praktijk overeen met de kvk-inschrijving?	3	3,00	J	Inschrijving sinds 1995. SBI code 2562
1.3	Kan het bedrijf / de organisatie aantonen dat het planmatig MVO-beleid voert?	4	3,00	J	Bedrijf bezit ISO 9001 certificaat en is gewend planmatig te werken. Op gebied van MVO zijn stappen gezet. Wordt verder ontwikkeld.
1.4	Is er een MVO-beleidsverklaring opgesteld/ondertekend/gepubliceerd en zijn er MVO-doelstellingen opgesteld?	3	2,00	J	Beleidsverklaring met kwalitatieve doelstellingen opgesteld. Nog niet gepubliceerd.
1.5	Voldoet het bedrijf / de organisatie aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)? Op welke wijze zijn hierbij met name de personele gegevens op een juiste wijze beveiligd en geborgd?	Verplicht		J	Vastlegging in Exact voor HRM. Papieren personeelsdossiers opgeborgen in afgesloten kantoor. Wordt geheel papierloos.
2. People (mensen)		Score*			
Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: voldoen aan minimumeisen voor arbeidsomstandigheden. Het beste uit het personeel halen. Mensen helpen met een afstand tot de arbeidsmarkt.					
		Max. score*	Werk. Score	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering door middel van bijvoorbeeld
2.1	Wordt het personeel conform de geldende cao verloned? Of - als er geen cao van toepassing is - verloning conform de geldende minimumlonen?	Verplicht		J	Minimaal conform metaal cao, maar over het algemeen hogere beloning. Gegevens cao in Exact voor HRM gekoppeld, waardoor wijzigingen altijd actueel.
2.2	Is er een actuele en passende risico-inventarisatie en evaluatie aanwezig?	Verplicht		J	Ri&E d.d. 23-6-2020 zelf opgesteld via Metaalunie.
2.3	Worden maatschappelijk kwetsbaren met afstand tot de arbeidsmarkt actief betrokken en / of ingezet binnen het bedrijf / de organisatie; als dit niet van toepassing is: is hier beleid op geformuleerd en uitgedragen?	3	3,00	J	Vastgelegd in handboek, contract met re-integratiebureau. Momenteel 2 medewerkers met achtergrond buiten EU in dienst.
2.4	Is de praktijk zo vormgegeven dat discriminatie worden tegengegaan bij het werven en selecteren van werknemers, onderaannemers enz? En op welke wijze kunnen medewerkers anoniem misstanden in het bedrijf melden en is de bescherming daarbij geregeld?	3	3,00	J	Vastgelegd in het Personeelshandboek, art. 6.8.2, onderdeel van ISO9001. Er is een vertrouwenspersoon aanwezig. Er kan ook via de Arbodienst een anonieme melding worden gedaan.
2.5	Wordt aan medewerkers de ruimte geboden om zich binnen het bedrijf / de organisatie te ontwikkelen, danwel opleidingen / cursussen te volgen? En op welke wijze wordt MVO hierin meegenomen?	3	3,00	J	Iedere medewerker krijgt de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Er wordt structureel geïnvesteerd in (vak)opleidingen. Vastgelegd in opleidingsmatrix en opleidingsplan. Edumar is een van de initiatiefnemers van TCIB Brainport en heeft momenteel 7 BBL-ers in dienst.
2.6	Wordt er actief ingezet op goede arbeidsomstandigheden om duurzame inzetbaarheid te bewerkstelligen, waarbij zowel de sociale en fysieke veiligheid de aandacht heeft?	4	4,00	J	Nieuw pand, veel aandacht voor ARBO, waaronder oordoppen, tilinstructies, hefboomen en bovenkraan in fabriekshal, ergonomisch middelen op kantoor.
2.7	Participeren medewerkers actief in het beleid van het bedrijf / de organisatie? Indien er geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is, hoe worden dan de personeelsbelangen behartigd?	4	4,00	J	8x per jaar algemeen groepsworkoverleg waar alle personeelsleden bij zijn. Vastlegging in Exact portal. Verbeteringsvoorstellen ook mogelijk via verbeteringsformulier. Vastgelegd in ISO9001 handboek.
2.8	Op welke wijze wordt er door het bedrijf duurzaam woon-werk/werk-werkverkeer gestimuleerd?	4	4,00	J	Meeste medewerkers wonen in Someren/Asten. Via werkkostenregeling wordt elektrische fiets aangeboden. Voor lease-auto's is elektrisch het advies.
2.9	Worden medewerkers gestimuleerd tot het doen van vrijwilligerswerk?	4	2,00	J	De eigenaren doen veel vrijwilligerswerk, maar op dit moment nog geen beleid.
2.10	Is met maatregelen aantoonbaar dat er goed wordt omgegaan met jeugdige werknemers, wat betreft arbeidstijden, begeleiding en uit te voeren werkzaamheden?	3	3,00	J	Men is Erkend leerbedrijf en heeft 2 praktijk-begeleiders. Zie ook initiatief TCIB Brainport. Leerlingen krijgen schooldag doorbetaald als werkdag.
2.11	Worden medewerkers gestimuleerd in een gezonde levensstijl?	3	2,00	J	Mogelijkheid bedrijfsfitness, schaal fruit in de kantine.
2.12	Op welke wijze worden MVO-initiatieven van medewerkers gestimuleerd die leiden tot een hogere mate van betrokkenheid van haar medewerkers bij het bedrijf / de organisatie van de werkzaamheden?	4	3,00	J	Maandelijks Groepswork Overleg waarbij initiatieven naar voren kunnen worden gebracht.

3. Planet (milieu)		Score*			
Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: omgaan met grondstoffen, energie en afval, duurzame werkomstandigheden en duurzaam inkopen.		Max. score*	Werk. Score	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering door middel van bijvoorbeeld
3.1	Is de bedrijfs / organisatie CO2 voetafdruk inzichtelijk gemaakt? En is - zo mogelijk - inzichtelijk of deze acceptabel / reëel van omvang is ten opzichte van het gemiddelde in de branche?	Verplicht		Ja	Opgesteld via klimaatplein.com. Uitstoot 36.524 kg.
3.2	Is er een verbetering in de nieuwe CO2 voetafdruk waar te nemen ten aanzien van de vorige MVO-keurmerkinspectie of een voorgaande periode?	4	nvt	Ja	Dit is de eerste toetsing.
3.3	Worden er actief maatregelen genomen om energie te besparen en te verduurzamen?	4	4,00	J	In 2019 zonnepanelen aangebracht op het dak en in 2020 de in- en uitblaas van de fabriekshal voorzien van een warmte terug win systeem met warmtewisselaar.
3.4	Is er de afgelopen periode / jaren progressie in het scheiden van afval, conform wet- en regelgeving of met aanvullende maatregelen?	4	4,00	J	Afvalscheiding al vanaf het ontstaan van het bedrijf. Bedrijf heeft vrijwel geen restafval.
3.5	Is er de afgelopen periode / jaren progressie in het voorkomen of terugdringen van afval d.m.v. concrete afspraken?	4	4,00	J	Metalen worden ingenomen door een partij, verpakkingsmaterialen en pallets worden hergebruikt.
3.6	Worden eventuele gevaarlijke stoffen volgens de regels opgeslagen en gebruikt?	4	4,00	J	Wordt ieder jaar gecontroleerd en geregistreerd. Preventiemedewerker maakt ieder jaar een overzicht gevaarlijke stoffen. Zie ISO-handboek.
3.7	Is er actief en zichtbaar beleid op het terugdringen van uitstoot van schadelijke stoffen?	4	4,00	J	Onderhoudsschema voor vervangen/schoon maken filters. Sinds 2020 worden machines systematisch gereinigd door externe partij.
3.8	Zijn alle benodigde (milieu-)vergunningen verkregen en actueel?	3	3,00	J	Omgevingsvergunning d.d. 10-11-2017
3.9	Is zichtbaar dat recycling, cradle-to-cradle en / of de circulaire economie onderdeel zijn van de bedrijfsvoering?	3	2,00	J	Recycling afvalbakken in de fabriekshal.
3.10	Wordt er zaken gedaan met lokale bedrijven en markten om duurzaam inkopen te stimuleren?	4	3,00	J	Het bedrijf heeft een sterke lokale binding, fruit en lunch via de plaatselijke supermarkt.
4. Profit		Score*			
Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: transparante en integere dienstverlening en toegevoegd het uitdragen van MVO.		Max. score*	Werk. Score	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering door middel van bijvoorbeeld
4.1	Zijn de facturen aanwezig en conform offerte / opdrachtbevestiging?	4	4,00	J	Is integraal volledig geautomatiseerd proces via ERP systeem. Prijzen worden altijd gecontroleerd door de directie.
4.2	Hoe wordt aantoonbaar gemaakt dat alle ingaande en uitkomende geldstromen in het bedrijf / de organisatie extern gecontroleerd en geborgd zijn?	4	4,00	J	Jaarrekening met accountantsverklaring wordt tijdig vastgesteld door Tinnemans Administratiekantoor.
4.3	Doet het bedrijf / de organisatie aantoonbaar zaken met leveranciers die MVO tot hun beleid verheven hebben en/of het MVO-keurmerk of een ander certificaat behaald hebben?	4	2,00	J	Er wordt gevraagd naar ISO 9001. MVO zal ook een rol gaan spelen bij leveranciersbeoordeling die ingericht gaat worden via het ERP systeem.
4.4	Worden maatschappelijke initiatieven gesteund en wordt dit ook actief uitgedragen?	4	4,00	J	Het bedrijf heeft een sterke binding met de lokale samenleving en steunt aantoonbaar vele stichtingen en initiatieven in de regio.
4.5	Draagt het bedrijf / de organisatie actief uit dat het zich kwalificeert voor de eisen van het MVO Keurmerk?	4	1,00	J	Was men extern nog terughoudend in, maar zal vanaf nu zeker gedaan worden.
4.6	Stelt het bedrijf / de organisatie zich op de hoogte van de ontwikkelingen rond Keurmerk-MVO en/of Keurmerk Nederland?	1	1,00	J	Men volgt de LinkedIn pagina en de website keurmerk-mvo.nl
* Minimum vereisten: alle verplichte items + 70% vd punten		Totaal te behalen punten: 100,00		83,00	
Uitslag keurmerktrots: Goed werkgeverschap en connectie met de lokale samenleving zijn MVO-kenmerken bij het familiebedrijf, opgericht in 1995. Iedere medewerker krijgt de mogelijkheid zicht te ontwikkelen, BBL-ers volgen praktijkopleiding bij TCIB Brainport, waarvan Edumar een van de initiatiefnemers is. Maatregelen om energie te besparen en afval terug te dringen waren al een vanzelfsprekendheid; innovatie van het plansysteem en investering in een warmte terugwinsysteem dragen daar extra aan bij.					
Bovenstaande MVO-checklist bevat alle MVO-keurmerkeisen en wordt beheerd door Keurmerk Nederland B.V. De Algemene Voorwaarden van Keurmerk Nederland BV en Keurmerk Register zijn hierop van toepassing.					